

**Аналитическая справка проведения процедуры ВСОКО
в БДОУ г.Омска «Детский сад №289»
по направлению
«Анализ кадровых условий реализации ООП ДОУ»**

Реализация образовательной программы ДОУ обеспечивается руководящими, педагогическими, учебно-вспомогательными работниками детского сада.

В учреждении работают следующие категории педагогических кадров: старший воспитатель-1, воспитателей – 12, музыкальный руководитель-1, педагог-психолог-1, заведующий-1 Молодых специалистов(стаж работы до 5 лет)-3 воспитателя и 1 музыкальный руководитель.

Первую квалификационную категорию имеют: воспитатель-1.

В ДОУ созданы необходимые условия для профессионального роста сотрудников:

- Существует план повышения квалификации и переподготовки педагогических работников, план аттестации педагогических кадров.
- Ежегодно педагоги повышают уровень своего профессионального мастерства посредством самообразования и повышения квалификации.

Все педагоги ДОУ имеют индивидуальную программу профессионального развития в межаттестационный период.

Педагоги участвовали в рамках федерального проекте «Укрепление общественного здоровья» национального проекта «Демография»; мастер-класс «Арт- педагогика в работе воспитателя»; вебинарах «Воспитатели России» по вопросам развития, воспитания и оздоровления дошкольников; форуме Педагоги России «Применение инновационных технологий и методик для развития единой образовательной среды».

Администрация ДОУ считает важным направлением в своей деятельности постоянное повышение и совершенствование педагогического мастерства. Для этого организуются курсы, семинары, работа творческих групп, деловые игры, консультации, открытые мероприятия внутри ДОУ.

Вывод:

В коллективе трудятся творческие педагоги, воспитатели с высокой профессиональной деятельностью. На сегодняшний день сильными сторонами кадровой системы нашего учреждения являются:

- 91% обеспеченность кадрами (воспитатели, узкие специалисты, вспомогательный персонал). На данный момент нет 1 воспитателя.
- Все педагоги с высшим и средним специальным образованием.

В 2020-2021 учебном году педагоги повышали свой профессиональный уровень через посещения методических объединений, прохождение процедуры аттестации, самообразование, знакомились с опытом работы своих коллег из других дошкольных учреждений, проходили курсы повышения квалификации.

Рекомендовано: 2021-2022 учебном году повысить квалификационный уровень педагогов, аттестованных на соответствие занимаемой должности.

При планировании работы на следующий учебный год необходимо обратить внимание на распространение опыта педагогов в профессиональных сообществах с проведением мастер-классов и открытых показов с применением опыта базовых образовательных организаций.

Педагогическим работникам следует уделить внимание развитию дистанционных форм взаимодействия с родителями(группы в социальных сетях, блоги, персональные сайты, сообщество в социальной сети ВКонтакте, Одноклассники, сайт БДОУ) и принимать участие в конкурсах педагогических работников.

Старший воспитатель



Т.А.Медведчикова